

ADVOKATUR & NOTARIAT

Dr. iur. Otto Pfammatter

Advokat und Notar

Dr. iur. Aron Pfammatter

Advokat und Notar

Postfach 570
Bahnhofstrasse 10
CH-3900 Brig-Glis
T +41 (0)27 923 44 66
F +41 (0)27 923 69 09
PC-Konto 19-9757-4
info@kanzlei-pfammatter.ch
www.kanzlei-pfammatter.ch
CHE-276.897.594 MWST

Rechtliche Aspekte der Alpwirtschaft

Dr. iur. Aron Pfammatter
Rechtsanwalt & Notar

Bedeutung der Alpwirtschaft

- **4655 Quadratkilometer Sömmerungsweiden** bzw. ein Drittel der landwirtschaftlich genutzten Fläche der Schweiz oder **elf Prozent der Landesfläche**
- 100 000 Milchkühe, 35 000 Mutterkühe, 180 000 Rinder, 90 000 Kälber, 210 000 Schafe, zudem Ziegen, Pferde etc.
- **7000 Alpbetriebe** erwirtschaften jährlich **280 Millionen Fr.**, das entspricht 11 Prozent des Einkommens der Landwirtschaftsbetriebe der Schweiz. Bei den Betrieben in den Bergregionen macht der Anteil **ein Drittel** aus.

Eigentumsverhältnisse

- **Bürgergemeinde oder Einwohnergemeinde**
- **Private** (Allein- oder Miteigentum)
- **Alpgenossenschaft / Geteilschaft /
Alpkorporation** → Geteilenrechte, Kuhrechte

Alpgenossenschaften

- Genehmigung der **Statuten** durch den Staatsrat
- Handeln im Rahmen des **Gesellschaftszwecks**
- Geteile hat **Mitgliedschaftsrecht**, welches einen **Nutzungsanteil** an den Gesellschaftsgütern beinhaltet
- **Übertragung von Anteilen** beschränkbar

Alpgenossenschaften

- Die **Mitglieder** der Genossenschaft **haften nicht persönlich**
- **Mitgliederbeitrag** und / oder **Weidgeld**
- **Bussen**

Beiträge gemäss Direktzahlungsverordnung

- **Sömmerungsbeitrag**
- **Alpungsbeitrag (für Bestösser)**
- **Biodiversitätsbeitrag**
- **Landschaftsqualitätsbeitrag**

Haftungsfragen

- **Freies Zutrittsrecht** (Art. 6 Fuss- und Wanderweggesetz, Art. 699 ZGB, Art. 14 Waldgesetz)
- **Tierhalterhaftung** (Art. 56 OR)
- **Tierhalter** → Gewaltverhältnis / Interesse
- **Sorgfaltsbeweis** bzw. Schadenseintritt trotz aller Sorgfalt; **Rückgriff**, falls Tier gereizt wurde
- **Strafrechtliche** Verantwortlichkeit
- **Konflikt mit Bikern**: Zäune über Bikeweg gut markieren und Hinweistafeln anbringen

Personalfragen

- Arbeitsvertrag
- Versicherungen
- Pensionskasse
- Familienzulagen
- Quellensteuer
- Arbeitsbewilligungen für Ausländer

Arbeitsvertrag

- Adressen der beiden Vertragsparteien, AHV-pflichtiger Bruttolohn, Anstellungszeit, spezielle Arbeiten etc.
- Probezeit (ein Monat; Kündigungsfrist: 7 Tage)
- Ferien mit einer Ferienentschädigung abgelten
- GAV und NAV gelten nicht für Alppersonal

Vorzeitiger Arbeitsabbruch

- «**Davonlaufen**»: Ein Viertel des Monatslohns und allfälliger weiterer Schaden
- «**Rausschmiss**»: Fristlose Kündigung → wichtiger Grund oder Abmahnung. Arbeitnehmer muss sich anderweitigen Verdienst anrechnen lassen
- **Probezeit**
- Stets Anspruch auf Entlohnung für geleistete Arbeit

Haftung des Arbeitnehmers

Faustregeln:

- für **leicht fahrlässig** verursachte Schäden in der Regel mit maximal einem Monatslohn;
- bei **mittlerer Fahrlässigkeit** maximal zwei Monatslöhne,
- bei **grober Fahrlässigkeit** drei und
- bei **Absicht** muss der gesamte Schaden vom Arbeitnehmer getragen werden.

Haftung des Arbeitnehmers

- **Erhöhtes Berufsrisiko** = Abschwächung des Sorgfaltsmassstabs: Bei gefahren- oder schadensgeneigter Arbeit werden menschliche Unzulänglichkeiten in einem grösseren Ausmass toleriert.
- **Geringer Bildungsgrad/wenig Fachkenntnisse** = Abschwächung des Sorgfaltsmassstabs.
- **Notlage des Arbeitnehmers/geringe Entlohnung** = Abschwächung des Sorgfaltsmassstabs.
- **Mitverschulden Arbeitgeber**: z.B. mangelnde Instruktion

Versicherungen (Zuständigkeiten)

- Betriebshaftpflichtversicherung → Arbeitgeber
- Krankenkasse → Arbeitnehmer
- Krankentaggeld → Arbeitgeber
- Berufsunfallversicherung → Arbeitgeber
- Nichtberufsunfallversicherung → Arbeitnehmer
- Pensionskasse (bis 3 Monate oder unter Fr. 1'760.- → keine BVG-Pflicht) → Arbeitgeber
- Quellensteuer → Arbeitgeber

Lohnabrechnung und Prämien

- **1. Lohn**
- 1.1 Geldlohn (pro Monat, Stunde) Fr.
- 1.2 Naturallohn (Kost, Logis) Fr.
- 1.3 Ferienentschädigung ... % Fr.
- **1.4 Bruttolohn Fr.**
- **2. Abzug**
- 2.1 AHV, IV, EO, ALV ... % Fr.
- 2.2 Krankenversicherung
- - Arzt- und Arzneimittelkosten Fr.
- - Taggeld ... % Fr.
- 2.3 Nichtberufsunfallversicherung ... % Fr.
- 2.4 Berufliche Vorsorge ... % Fr.
- 2.5 Quellensteuer ... % Fr.
- 2.6 Kost und Logis Fr.
- **2.7 Total der Abzüge Fr.**
- **3. Nettolohn Fr.**

Fragen?

